



De nous à vous !



La lettre de nouvelles du Petit Château pour les églises

JUILLET 2024

LA PAROLE AU PRESIDENT

Que le temps passe vite. La vie file à grande vitesse et nous réserve des surprises. Après l'épisode compliqué de la COVID 2020-2022, nous aurions pu espérer un peu de répit et un retour à la normale. Mais plusieurs paramètres installés durablement continuent de nous apporter leur lot d'effets, comme l'inflation, le désintérêt vers les professions du sanitaire et du médico-social ainsi qu'un absentéisme élevé. Les organisations qui nous subventionnent (CeA et ARS) exigent de nous un retour à l'équilibre après plusieurs exercices déficitaires. En tant que conseil d'administration, nous nous sommes attelés à comprendre les problématiques plus en détails pour trouver des solutions. Lors de nos réunions de travail, des sources d'amélioration ont été relevées et en partie déployées. A cela s'est rajouté la démission surprise de notre directeur. S'en est suivie une période de transition de 7 mois où tous les administrateurs ont dû relever les manches pour diriger opérationnellement l'établissement avec l'aide sans relâche de Tabéa Herrmann, notre assistante de direction et Linda Romain notre cadre en contact avec les familles et le terrain. Cette période est désormais quasiment arrivée à son terme car nous avons l'honneur de pouvoir vous présenter notre nouvelle directrice Mme Tania Kagan qui est prête à s'engager à nos côtés pour faire vivre ce bel établissement. Je souhaite remercier mes collègues administrateurs pour leur soutien inconditionnel. Ils ont mis leurs talents aux services du Petit Château et de ses résidents. Malgré la période de flou, je sais aujourd'hui que toutes choses ont été guidées par l'Eternel car il nous a donné la force de surmonter les obstacles. Nous sommes désormais dans une toute nouvelle dynamique qui nous amènera à nouveau dans une situation saine.

Du côté associatif, notre enjeu est de trouver de nouvelles forces vives pour accompagner ce projet. Je souhaite que le Petit Château soit géré par des forces vives, dynamiques et créatives. Il est de notre responsabilité de trouver ensemble ces forces dans nos églises. N'oublions pas, que le chemin d'apprentissage est long mais il est beau et gratifiant car, accompagné par l'Eternel, ce que nous aurons fait collectivement pour les plus faibles d'entre nous, nous le faisons directement à notre Seigneur et Sauveur Jésus-Christ (*Matthieu 25*). Je suis convaincu que des personnes motivées existent dans nos églises, mais elles sont à discerner et à rassurer. Je vous encourage à faire ce travail et nous arriverons à accompagner le Petit Château vers de nouveaux horizons. Merci à vous tous pour votre fidélité dans l'action et la prière, sans quoi ce projet n'aurait aucun sens. Que Dieu vous bénisse généreusement en retour.

Fraternellement,

Marc RIEDINGER, *Président du Conseil d'Administration*

LE MOT DE LA DIRECTRICE



Vous ne me connaissez pas encore, mais j'ai l'immense honneur d'avoir été choisie pour être la Directrice de l'EHPAD Le Petit Château à Beblenheim. Pour moi, Le Petit Château incarne l'excellence et la bienveillance dans le domaine des soins aux

personnes âgées.

Par ces quelques lignes, je vais essayer de me présenter à vous. J'ai suivi une formation initiale en sciences économiques, complétée par un DESS Qualité, me permettant d'avoir, pendant de nombreuses années, la responsabilité de la satisfaction de tous mes interlocuteurs.

Puis mon parcours s'est enrichi avec l'obtention du CAFDES, une formation qui reflète mon envie d'apporter mon soutien aux personnes âgées, ce qui m'a permis de débiter ma carrière en Bretagne, une expérience très enrichissante où j'ai développé des compétences précieuses et un attachement profond pour le secteur médico-social.

Aujourd'hui, je suis heureuse de revenir en Alsace pour partager mes connaissances et mon savoir-faire.

Je m'engage à garantir le bien-être de nos résidents tout en assurant la stabilité et la croissance de notre établissement.

Voici les objectifs clés que je nous fixe pour les années à venir :

- Rétablir l'équilibre budgétaire
- Maximiser la Sécurité des Résidents et des Collaborateurs Et Déployer un Système de Management par la Qualité efficient.

Mais en parallèle j'accorderai une importance particulière à conserver la Qualité de Vie des Résidents et à déployer un programme d'animation diversifié intégrant des activités individuelles et tenant compte du projet de vie de chaque résident. A cette fin, nous ferons de nos bénévoles une véritable force pour l'EHPAD, les impliquant davantage dans la vie quotidienne et les activités des résidents.

D'ailleurs, si vous, lecteurs, souhaitez partager votre temps, vos talents et votre compassion avec nos merveilleux résidents, n'hésitez pas à nous le dire ! En devenant bénévole, vous jouerez un rôle essentiel dans notre communauté, apportant joie et réconfort à nos aînés.

Ces objectifs reflètent mon engagement à offrir un environnement sûr, épanouissant et de haute qualité à tous nos résidents et collaborateurs afin de construire un avenir solide pour notre EHPAD, où chaque individu se sent valorisé et protégé.

Tania KAGAN, *Directrice*

ZOOM SUR un MÉTIER : L'INFIRMIERE COORDINATRICE

Questions et réponses avec Aline Eberwein, Infirmière Coordinatrice (IDEC), et qui a rejoint le Petit Château depuis Février 2024.

Quelles sont les principales missions de l'IDEC ?

Les missions d'une IDEC en EHPAD sont très variées :

1. Encadrer l'équipe soignante (infirmiers, aides-soignants, auxiliaire de vie, étudiants IDE/AS/Apprentis, psychomotricienne, psychologue).
2. Organiser, prioriser et contrôler les soins et leur traçabilité.
3. Assurer la coordination des intervenants extérieurs auprès des résidents.
4. Travailler en collaboration avec le médecin coordinateur et la responsable d'hébergement dans l'accompagnement du résident
5. Travailler en synergie avec la Directrice de l'établissement pour faire appliquer la législation et les protocoles en vigueur en EHPAD.



Pouvez-vous décrire une journée type ?

Une journée n'est jamais type dans la vie d'une IDEC car elle est souvent rythmée par les besoins urgents du jour, les échanges avec les résidents / famille et les équipes, la gestion de l'absentéisme et des problématiques qui peuvent survenir à tout moment au sein de l'organisation de l'EHPAD.

Quelles sont vos priorités depuis votre arrivée ?

Elles sont nombreuses car le Petit Château reste un « Bijou » avec un potentiel intéressant qu'il suffit de continuer à mettre en avant. Pour cela, ma priorité est de mettre en place des groupes de travail depuis mars 2024 sur une réorganisation des soins et des tâches de chaque corps de métier avec un démarrage prévu en Septembre. Mais aussi une refonte des horaires afin de simplifier la continuité des soins. Revoir et mettre à jour les protocoles et procédures en vue de notre évaluation fin d'année. Créer une relation de confiance avec mes soignants pour que nous puissions avancer tous ensemble et plus loin dans des projets motivants et fédérateurs !

Eventuellement 2 mots pour vous qualifier ?

Méthodique et Pédagogue.

ZOOM ANIMATIONS



BESOIN DE VOTRE SOUTIEN

- appel aux **bénévoles**, même de manière très ponctuelle, pour cela, vous pouvez contacter directement :

Mélanie Schwartz, Animatrice. Son mail est : animation@petit-chateau-68.com

- de prières pour que l'absentéisme pour maladie des personnes présentes ne soit pas autant préjudiciable pour l'établissement

- de prières pour la stabilité économique du Petit Château, qu'elle puisse être durable

